**Появилась еще одна весомая причина выдавать зарплату вовремя**

Не задерживайте зарплату командированным сотрудникам. Минтруд сообщил, что даже в командировке можно приостановить работу из-за несвоевременных выплат (письмо Минтруда России от 18 августа 2017 г. № 14-2/В-761).

Зарплату выплачивайте не реже чем каждые полмесяца (ст. 136 ТК РФ). Это требование нельзя нарушать, даже если работник письменно согласился с более редкими выплатами. В случае задержки зарплаты на срок более 15 дней работник вправе известить работодателя в письменной форме и приостановить работу до выплаты задержанной суммы (ч. 2 ст. 142 ТК РФ). Есть исключения из этого правила. Например, приостанавливать работу нельзя в период военного или чрезвычайного положения, военным, госслужащим, работникам опасных и обеспечивающих жизнедеятельность населения предприятий. В остальных случаях работник сам решает, когда бросить трудовые обязанности из-за задержки выплат. Ограничений для приостановки работы во время командировки в законе нет.

+ Если сотрудник не вышел на работу или отказался работать в командировке, направьте ему письменное уведомление, что готовы выплатить задержанную зарплату, когда он приступит к трудовым обязанностям. Сотрудник должен возобновить работу не позднее следующего рабочего дня после того, как получит такое уведомление (ч. 5 ст. 142 ТК РФ).

Источник: письмо Минтруда России от 18 августа 2017 г. № 14-2/В-761

<http://e.glavbukh.ru/>